

Права и обязанности работника в области охраны труда

Проведение инструктажей по охране труда

Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой

Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

- 1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж **по противопожарной безопасности** с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы

-1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с **неэлектротехническим персоналом** инструктаж по электробезопасности. **К неэлектрическому персоналу** относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть **опасность поражения электрическим током.**

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:

- по должностям и профессиям;
- по видам выполняемых работ

Инструкции по охране труда содержат 5 разделов:

1. Общие требования охраны труда;
2. Требования охраны труда перед началом работы;
3. Требования охраны труда во время работы;
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
5. Требования охраны труда по окончании работы.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

СОУТ проводится **не реже 1 раза в пять лет**. Оценке подлежат все рабочие места в организации.

СОУТ предполагает:

- проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

СОУТ рабочих мест проводит **специализированная организация.**

Комиссия создаётся организацией, в которой проводится СОУТ рабочих мест.

В состав аттестационной комиссии входят:

- представители администрации образовательного учреждения;
- специалисты по охране труда;
- представители профкома;
- члены комиссии по охране труда;
- уполномоченные лица по охране труда от профкома;
- представители аттестующей организации.

По заключению СОУТ рабочее место:

- по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
- по травмобезопасности;
- по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Программа обучения разрабатывается на основании требований **Трудового кодекса Российской Федерации** и **Федерального закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. "О специальной оценке условий труда"**.

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);

2 класс - допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха);

3 класс - вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);

4 класс - опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты СОУТ отражаются **в картах СОУТ на каждое рабочее место.**

С результатами СОУТ рабочих мест работника знакомят **под роспись.**

По результатам СОУТ рабочих мест за вредные условия труда работнику работодатель осуществляет **дополнительные доплаты (от 4 до 12%)**

или **дополнительный оплачиваемый отпуск (до 7 дней)**.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний

Работодатель **обязан осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Медицинские осмотры и вакцинация

Работодатель обязан проводить за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.

Служба охраны труда в образовательном учреждении, комитет (комиссия) по охране труда

В каждой организации с численностью **более 100 работников** создаётся **служба охраны труда**.

В организациях с численностью **более 10 работников** работодателями создаются **комитеты (комиссии) по охране труда**.

Комитет (комиссия) по охране труда:

- организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;
- осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;
- информирует работников о результатах проверок.

Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

I ступень - осуществляют заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, воспитатели, руководители кружков и секций;

II ступень - осуществляют заместители руководителя образовательного

учреждения, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ;

III ступень – осуществляют руководитель образовательного учреждения совместно с председателем выборного профсоюзного органа

Несчастные случаи на производстве

Согласно **ст. 227 ТК РФ** расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, **происшедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.**

Работник обязан немедленно **извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя **о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья**, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе **не менее трёх человек.**

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- представители работодателя;
- представители профсоюзного органа;
- уполномоченный по охране труда профсоюза.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение **3 дней.**

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней.**

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, **потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть**, оформляется акт о несчастном случае на производстве **по форме Н-1.**